



· וידאו – השינוי בהרגלי העבודה הקורונה

וסופט העולמית מראה כי העבודה מרחוק והדיגיטציה המהירה שארגונים וות הקורונה שינו את סדר היום של העובדים והגבירו את השימוש במכשירים ; "הדרך שבה ארגונים מסתכלים על ההמשכיות העסקית שלהם השתנתה"

10:08

ארגונים לעבור לעבודה בפלטפורמות דיגטליות תוך זמן קצר. תהליכים שכבר החלו, או שהיו משך על פני שנים פתאום התרחשו בתוך ימים ספורים. בתי חולים, חברות תשתיות, מוסדות טק ועוד אימצו בתוך זמן קצר דרכי עבודה חדשות. העבודה מהבית, הדיגיטציה, הסגר והריחוק ימו לשינויים מהירים ועמוקים בהרגלי העבודה של ארגונים ובעצם של כולנו. בעוד שרבות דובר ונים על העבודה מהבית, השאלה היא איך המשבר הנוכחי משפיע על הרגלי העבודה שלנו שלנו אחריו.

ופייסבוק - גוגל מאפשרת שימוש בחינם ב-Meet
י המסכים זה הזמן להביא את עצמכם לעבודה
ומשלה: לאפשר המשך עבודה מהבית

מהלקוחות שלנו גם בצבא, בממשלה וגם במגזר העסקי שהם נאלצו לעשות האצה בהקשר של טרנספורמציה דיגטלית תוך כמה ימים. היו לקוחות שהיו להם כל מני התנגדויות, חשש תעסוקתי לעובדים ופתאום מצאו שתוך ימים ספורים הם היו חייבים להשתנות", אומרת עדי Microsoft365 - מיקרוסופט ישראל.

ברוב מדינות העולם עברו במהירות לעבודה מרחוק, באופן לא מפתיע הוכפל גם השימוש למדו"ח חדש של מיקרוסופט העולמית Work Trend Index המנתח את השימוש בודה הדיגיטלי מיקרוסופט Teams. "בעבר לא היינו עושים שיחות וידאו ולא היה ללקוחות זאת זה נורא טריוויאלי שפותחים את הוידאו", היא אומרת.





צילום: שאטרסטוק

חזות פי 2 מאשר לפני משבר הקורונה

שים עובדים העולה מהדו"ח הוא שאנשים מאמצים לוח זמנים גמיש יותר ומצליחים
 אחד מהשני ברמת היעילות שלנו יש כאלה ערניים ופעילים בשעות הבוקר, ואחרים
 רב ובליילה. הנתונים של הדו"ח מצביעים על כך, שעובדים מאפשרים לעצמם הרבה
 שהם עובדים מהבית, ועובדים מתי שננוח להם - וזה לא בהכרח בשעות העבודה

ג'ע שמשמש פתח את פלטפורמת שולחן העבודה הדיגיטלי ועד הרגע שבה הוא סגר
 כרח מצביע על כך שאנשים עובדים יותר שעות, אלא על כך שאנשים עובדים בשעות
 שיש עובדים שעושים הפסקה במהלך היום לצורך מנוחה או טיפול בבית, וחוזרים

האתגרים שיש לו בבית לבין העבודה, אחד הדברים שאנחנו מבינים על עבודה מהבית
 ר גמישים – אפשר לעבוד ולתכנן את הזמן שלנו אחרת. אפשר להתאים את העבודה
 היעילות שלנו – מתי יותר נוח לי לעשות פגישות ומתי מיילים", אומרת קריסטל.

חנו משתמשים בסמארטפון כל הזמן, גם לעבודה וגם כשאנחנו בבית, אבל לפי הדו"ח
 300 בכמות השימוש בפלטפורמת מיקרוסופט Teams ממכשירים ניידים, במיוחד
 ולנד בהן המשבר היכה בחוזקה ואילץ יותר ויותר אנשים להתחבר ממכשירים אישיים,
 זו להתחבר מהטלפון הנייד או הטאבלט האישי. "אנחנו רואים היום, גם בישראל, שימוש
 משתתפים. בעבר היינו עורכים שיחות ועידה בחדר עם ציוד, מצלמות ומסכים והיום
 ייד. בעבר לא הייתי חושבת לעשות שיחות הנהלה בטלפון הנייד, אבל זה מה שקורה

דו"ח הוא שמנהלים מעדיפים להעביר מסרים לכל עובדי החברה דרך אירועים חיים
 טקסט או אימייל. במצב של אי וודאות עובדים זקוקים לשקיפות של הנהלת הארגון
 אים. יותר מכך, בימים שלפני פסח מנהלים השתמשו באירועי וידאו על מנת לאחל

ז לא צפויים לחזור בדיוק למה שהיה קודם. לדוגמא, העולם של כנסים ואירועים הפך

יוב; אוניברסיטאות אימצו למידה מרחוק; עסקים חושבים על דרכם להפיכתם דה, שהסתגלו ומסתגלים לעבודה מהבית. "אני חושבת שזה לא ממש יעבור, תהיה ים דיגיטליים ברגע שיימצא חיסון לקורונה, אבל עולם העבודה השתנה. הדרך שבה ות העסקית שלהם עומדת להיות אחרת. זה לא רק טילים או מלחמות, ולא רק עובד פתרון, אלא זה הופך להיות צורך קיומי של הארגון ואחד הדברים הראשונים הוא ת מהבית".