

## ועד העובדים בפועלים נגד תוכנית ההתייעלות: "איך בנק שמסיים שנה עם רווחים עצומים יוצא בקיצוצים?"

הוועד שלח מכתב למנכ"ל הבנק ידין ענתבי ובו דרש שעלות התוכנית לקיצוץ 770 משרות לא תפגע בבנוס של העובדים, ושהפרישה אכן תהיה מרצון ולא בכפייה; יו"ר הוועד: "בעבר כשביצעו התייעלות זה היה בעצם קיצוצים והגברת עומס על העובדים, לא נסכים לכך הפעם, זה הקו האדום"

**עירית אבישר** 13:42, 01.01.25 **כלכליסט**

לקראת סכסוך עבודה? ועד העובדים בבנק הפועלים יוצא נגד תוכנית ההתייעלות החדשה שכוללת קיצוץ 770 משרות. במכתב ששלח יו"ר הוועד רוני גרפונקל למנכ"ל הבנק ידין ענתבי, הוא מתריע מכך שתוכנית זו, בדומה לתוכניות שביצע הבנק בעבר, רק גורמת ליותר עומס על העובדים ופוגעת בפעילות הבנק.

"לא ברור לי כיצד בנק שמסיים את שנת 2024 עם רווחים עצומים של מיליארדי שקלים מתחיל את שנת 2025 עם הודעה דרמטית על התייעלות וקיצוצים, אנחנו מדברים על אותו בנק?", כתב יו"ר הוועד.

עוד כתב: "התרעתי כי בפועל מה שקרה בעבר, כשדיברו על התייעלות, זה בעצם קיצוצים, והדרישות מהעובדים רק הלכו וגדלו עד שהביאו לעומסים פיזיים ונפשיים בלתי אפשריים. עומסים אלו פגעו בשירות ללקוחות, בהכנסות והובילו לא אחת גם לאלימות פיזית ומילולית כלפי העובדים מצד הלקוחות. לא נסכים שזה יהיה המצב גם הפעם, זה הקו האדום שלנו".

בוועד דורשים מהנהלה הבהרה כיצד בכוונתה להפחית ולא להגביר את העומסים על העובדים. עוד דורש הוועד כי ההפרשות החשבונאיות הכרוכות בתוכנית ההתייעלות, בסך 600 מיליון שקל, לא יפגעו בבנוס שלו זכאים העובדים המתבסס על רווחי הבנק (כלומר שהוצאה זו תוחרג מחישוב הרווח על בסיסו נקבע גובה הבונוס), וכן דורש מענתבי אישית להתחייב שהפרישה מרצון אכן תהיה מרצון וללא לחץ וכפייה. בוועד מאיימים כי לא יימנעו מצעדים חריפים במידת הצורך.

בתחילת השבוע הודיע הבנק על תוכנית התייעלות לשנים 2025-2028, במסגרתה יקצץ בהדרגתיות 770 משרות בתהליך של פרישה מרצון, זהו אחד המהלכים הראשונים המרכזיים שמוביל ענתבי מאז נכנס לתפקידו באוגוסט אשתקד.

התוכנית תגרור הוצאה חד פעמית של כ-600 מיליון שקל לפני מס, ו-400 מיליון שקל אחרי מס, שתירשם בדוח השנתי של 2024. תוכנית ההתייעלות אמורה להביא לחיסכון שנתי של כ-300 מיליון שקל (לפני מס) בהוצאות התפעוליות. נכון לסוף שנת 2023, הבנק מעסיק 8,800 עובדים.

מבנק הפועלים נמסר: "הנהלת הבנק מעריכה מאוד את תרומתם של כל עובדי הבנק להצלחתו לאורך השנים ורואה בהם נכס חשוב ומשמעותי. תוכנית ההתייעלות, המבוססת על פרישה מרצון, נועדה להבטיח את המשך צמיחתו של הבנק ומתן שירות איכותי ללקוחותיו".