

בעיות ארגוניות ניהוליות בטבע

- פיטורים
- הפרה של ההסכם של קבלת הטבות מס מהמדינה תמורת תעסוקה מלאה בישראל
- מניית טבע עומדת במקום
- החברה עומדת במקום מבחינת פיתוח ומחקר
- תרופת הקופקסון זה למעשה החוזקה של טבע
- תלות טוטאלית של החברה במוצר אחד מה שמראה שהחברה עתידה ליפול
- כישלון במציאת תחליף לקופקסון
- כישלון במציאת שווקים חדשים ותחומי פעולה חדשים
- טבע התחילה לחקות תרופות שהפטנט עליהם כבר נגמר, הדבר היה נקודת החוזקה שלה
- טבע איבדה את המוניטין בנושא בקרת האיכות- חולשה
- טבע סבלה מחוסר יכולת לספק תרופות בכמות ובאיכות ראויה ללקוחותיה- חולשה
- לא נעשה ניסיון לרכוש חברות סטארט אפ שיספקו את הקופקסון הבא
- לא הייתה חדשנות בטבע ובעקבות זאת היא נכשלה
- הימור לא נכון בתחום התרופות
- רכישה של חברות תרופות ללא הפסקה- כשל ניהולי
- הרווח של החברה יורד בעקבות רכישת החברות
- החברה הוציאה את כל כספה על רכישה של החברות
- צבירת חוב פיננסי
- לחברה לא היה תזרים מזומנים בעקבות הוצאת כספים לא נכונים
- קניית נכסים בלי בדיקה של עלות
- קניית חברה בסכום אסטרונומי ש26 חברות בדקו אותה והחליטו לא לקנות אותה
- תחלופה מהירה של מנכלים בזמן קצר
- האסטרטגיה של טבע זה להתפרס גיאוגרפית בכל העולם
- החזון של טבע זה להיות חברת התרופות החיונית ביותר
- מיעוט בהשקת תרופות גנריות חדשות- חולשה
- נתח שוק יורד- איום וחולשה
- שגשוג של המתחרות הגנריות העיקריות- איום
- כישלון בדוגמא אישית של המנכל בעקבות ההחלטה לא לקצץ את שכרו במקביל לפיטורים של העובדים
- טבע לא גיבשה אסטרטגיה עסקית בגלל שהיה לה הרבה כסף
- שאננות ניהולית
- טבע לא ידעה לנהל את הכסף שהרוויחה
- אקלים ארגוני שלילי בעקבות הפיטורים והחוסר מוטיבציה של העובדים לעבוד
- סכום החוב גדול משווי החברה
- מנהל המזון והתרופות האמריקאי נותן לחברה מתחרה את האפשרות והרישיון לייצר את הקופקסון
- איבוד אימון המשקיעים
- מספר החולים אשר חלו בטרשת נפוצה הכפיל את עצמו- הזדמנות
- הכסף סחרר את טבע
- לטבע לא הייתה מדיניות חד משמעית ברורה
- עשיית הימורים נועזים בקניית חברות
- טבע עמדה ביעדים שקבעה לעצמה
- עובדים ישראלים מרגישים שבאים עובדים חדשים מחול להחליף אותם
- העדפה הקידום והעסקה על פי קרבה
- משבר אמון עם משקיעים
- המנכל נתפס כיהיר עם אופטימיות מוגזמת
- תחלופת מנהלים בכירים במנהלים חסרי ניסיון

- התנהלות כושלת של הדירקטוריון ומועצת המנהלים
- קבלת החלטות לא מסודרת ומאורגנת
- דירקטוריון חדש שלא מפקח על המנכל ועל ההחלטות
- חוסר העסקה של אנשי מקצוע בתחום ניהול בדירקטוריון
- יושב ראש הדירקטוריון מנהל בשלט רחוק את החברה
- הדירקטוריון לא ידע איך לבחור את המנכל שלו
- החלטות מתקבלות בפזיזות וללא שיקול דעת בדירקטוריון
- 7 מנכלים מונו לחברה ב-15 שנים
- חוסר יציבות בהנהלה
- החלטות לא נכונות של מנהלים- כשל ניהולי
- לאורך התקופה טבע אימצה אסטרטגיה של רכישות ומיזוגים
- התחרות בענף שוחקת את הרווחיות
- אי הקפדה על השקעות במחקר ופיתוח
- פיזור טבע על פני הגלובוס ואישור תגמולי שכר מופרזים לבכירי החברה- כשל ניהולי