

Sancak, I. E. (2023). Change management in sustainability transformation: A model for business organizations. *Journal of Environmental Management*, 330, 117165.

סקירה

ניהול שינויים בטרנספורמציה של קיימות: מודל לארגונים עסקיים

קישורי מחבר פותחים את חלונת הכיסוי איבראיהם א. סאנצ'אק

המחקר שופך אור על טרנספורמציה של קיימות עבור ארגונים עסקיים.

• •

הוא מאיר את יישומם של גורמים סביבתיים, חברתיים וממשלתיים.

• •

הוא מציג מפת דרכים מבוססת מדע, צעד אחר צעד להשגת קיימות.

• •

הוא מדגיש את החשיבות של פיתוח מדדי ממשל חזקים יותר.

• •

הממצאים מציגים מסקנות מוכוונות קיימות עבור ארגונים עסקיים.

מופשט

מחקר זה מתמקד בתהליכי טרנספורמציה של קיימות על ידי יישום המודל של Stouten, Rousseau, and Cremer (SRC) של עשרה שלבים מרכזיים מבוססי ראיות בניהול שינוי ארגוני מתוכנן כעוגן לפיתוח מודל [טרנספורמציה רציף של קיימות](#) (STM) עבור [ארגונים עסקיים](#). המחקר מדגיש שלבים ושלבים בטרנספורמציה של קיימות עם גורמים סביבתיים, חברתיים וממשלתיים (ESG). יישום מודלים מתוכננים לשינוי ארגוני בטרנספורמציה של קיימות מספק ראיות חדשות לכך שגורם הממשל (G) ממלא את התפקיד המשמעותי ביותר מבין גורמי ESG. יתר על כן, המחקר חושף את החשיבות של פיתוח מדדים חזקים יותר כדי לאמוד גורמי ממשל. מחקר זה גם מחבר בין ניהול שינויים לבין טרנספורמציה של קיימות ומתייחס למחקר עתידי בהקשר זה.

מבוא

הרעיון "טרנספורמציות לקראת קיימות" תפס מקום מרכזי יותר ויותר במחקר הקיימות העולמי ובשיח המדיניות בשנים האחרונות (Patterson et al., 2017). עם זאת, השגת קיימות רבה יותר היא האתגר הגדול ביותר בניהול שינוי ארגוני בעולם העכשווי (Matos and Clegg, 2013). מעורבותם של מגוון רחב של שחקנים ואינטרסים הופכת את המעבר לקיימות לתחום בעל מורכבות גבוהה (Markard et al., 2012). כיצד ארגונים יתגברו על אתגרים אלה? התשובה טמונה בגישות מדעיות.

למרות שגוף המחקר בנושא טרנספורמציה או מעבר לקיימות עבור ארגונים עסקיים הוא חדש יחסית ומוגבל, ישנם מחקרים חזקים בניהול שינויים ארגוניים שיכולים לשפוך אור על טרנספורמציות קיימות. כאחד המחקרים האחרונים והמקיפים על שינוי ארגוני מתוכנן, Stouten et al. (2018) סינתזו שבעה מודלים מנחים קנוניים. המחקר שלנו מתרגם את המודל של Cremer & Stouten, Rousseau (מודל SRC) של עשרה צעדים מרכזיים מבוססי ראיות בניהול שינוי ארגוני מתוכנן לשינוי קיימות של ארגונים עסקיים בהקשר של קריטריונים סביבתיים, חברתיים וממשלתיים (ESG).

חברות מעטות נולדות עם מחויבות רחבה לקיימות (Eccles et al., 2012). כדי להפוך חברות לצורות בנות קיימא, הן זקוקות למחויבות מנהיגות וליכולת לעסוק עם בעלי עניין מרובים לאורך שרשרת הערך, מעורבות עובדים נרחבת ומנגנונים ממושמים לביצוע (Eccles et al., 2012). למרות שהציווי לפיתוח אסטרטגיה בת קיימא ברור, התהליך לעתים קרובות אינו קיימות היא עדיין מושג חדש יחסית, והיא זקוקה לבחינה מעמיקה יותר, במיוחד במונחים של אופן הפעלתה. דגש רב יותר הושם על חוסר קיימות במחקרים אקדמיים מאשר על האופן שבו תהליכי שינוי אפשריים ישפרו את המצב (Salomaa and Juhola, 2020). לכן, ארגונים זקוקים למסגרת יישום קיימות מקיפה להשגת קיימות (Chofreh and Goni, 2017). על ידי פריסת מחקרי שינוי ארגוני מתוכננים וגישות קיימות מדעיות, במיוחד מודל SRC, מחקר זה מפתח מודל ניהול קיימות חדש, כלומר מודל טרנספורמצית קיימות רציפה (STM), שיכול להיות מגדל אור ירוק עבור ארגונים עסקיים.

הגישה של מחקר זה היא תרגום מבוסס מדע של שינוי ארגוני מתוכנן לקיימות מוכוונת ESG. STM מציגה 50 צעדים, המצביעים על כך שטרנספורמציה של קיימות מוכוונת ESG היא צעד ארוך ויש לטפל בה באופן מדעי ורציף (צעד אחר צעד) בהתאם למודלים מבוססים של ניהול מדעי. באופן כללי, המחקר שלנו:

מחקר זה מורכב משלושה חלקים. החלק הראשון מגדיר את הגישה והמסגרת המשמשות לפיתוח המודל (STM). כעמוד השדרה של המאמר, החלק השני מסביר את המעבדים העיקריים של STM, שלבי שינוי וטרנספורמציה תחת גישות מדעיות, וכמה חוויות יישום. לבסוף, החלק השלישי מציג את הממצאים ואת השלכותיהם.